

1. В связи с экономической ситуацией в стране, не планируется ли изменений заработной платы педагогических работников в сторону снижения?

Правительством Свердловской области принято решение о сохранении уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций Свердловской области, сложившегося в 2014 – 2015 учебном году по тарификации (при условии сохранения нагрузки).

2. Является ли ненормированным рабочий день воспитателя при совмещении им должности второго воспитателя? Как производится распределение выплат стимулирующего характера в данном случае?

Совмещение воспитателем должности второго воспитателя является расширением зоны обслуживания. Объем дополнительной работы, а также размер доплаты согласуются сторонами и закрепляется в дополнительном соглашении к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается пропорционально дополнительно возложенному объему работ. Продолжительность рабочего дня при этом определяется также в зависимости от общего объема нагрузки работника и является нормированной.

Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании, принятым в образовательной организации. В положении о стимулировании образовательной организации стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу.

3. Кем оплачивается работа эксперта аттестационной комиссии?

Оплата труда экспертов рабочих групп Аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в управленческих округах и муниципальных образованиях Свердловской области производится на основании приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 31.12.2014 № 336-д.

В соответствии с названным приказом оплата труда экспертов рабочих групп в управленческих округах и муниципальных образованиях Свердловской области осуществляется государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» с учетом норм времени, установленных для расчета объема работ по проведению оценки профессиональной деятельности оценки профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационной категории.

4. Доплата за стаж работы учитывается только при работе в данной ОО? Утрачивается ли данная доплата в случае перехода из одной ОО в другую?

Доплата за стаж работы относится к выплатам стимулирующего характера и устанавливается работнику в соответствии с Положением об оплате труда (раздел «Стимулирующие выплаты») образовательной организации. Конкретные условия,

порядок и размер назначения стимулирующей выплаты за стаж конкретному работнику фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с ним. При переходе на работу в другую образовательную организацию, а также при выполнении работы в другой образовательной организации на условиях совместительства работник может получать стимулирующую выплату за стаж в соответствии с Положением об оплате труда этой организации.

5. Как учитывается квалификационный уровень у воспитателя и младшего воспитателя?

Младший воспитатель относится к профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня.

Воспитатель относится к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников 3 квалификационного уровня.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников и квалификационные уровни учитываются образовательными организациями при определении размеров должностных окладов, ставок заработной платы при принятии локальных нормативных актов по оплате труда.

6. Должно ли быть различие в оплате труда учителей (например, математики, русского языка), которые подготавливают к ЕГЭ и учителей технологии, ИЗО при равной нагрузке, квалификации, стаже?

Различия в условиях оплаты труда для педагогических работников, преподающих разные предметы, действующим законодательством не предусмотрено. Самовольное принятие решения образовательной организацией относительно сложности и важности предметов необоснованно и носит дискриминационный характер.

Однако в Положении об оплате труда образовательной организации в разделе «Стимулирующие выплаты» может быть предусмотрено установление дополнительных стимулирующих выплат учителю за интенсивность в течение учебного года, если он в этот период осуществляет подготовку обучающихся к ЕГЭ.

7. Как рекомендуется устанавливать объем компенсационных выплат в образовательной организации в целом и по видам. В каких пределах может быть установлен персональный повышающий коэффициент (ППК)? Может ли быть установлен ППК или увеличен оклад в зависимости от средней наполняемости классов?

Ранее действовавшая норма о том, что объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда образовательной организации устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности образовательной организации, была исключена из постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...» изменениями от 26.08.2015 г. Таким образом, образовательная организация самостоятельно определяет объем средств фонда оплаты труда на компенсационные выплаты, исходя из особенностей своей деятельности. При этом на выплаты

стимулирующего характера должно приходиться не менее 20 и не более 40 процентов ФОТ.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, следовательно, его установление в зависимости от средней наполняемости классов неправомерно.

В Положении об оплате труда образовательной организации в разделе «Стимулирующие выплаты» может быть предусмотрено установление стимулирующих выплат за интенсивность в случае наполняемости класса (группы) больше 25 человек на период его работы в этом классе (группе).

8. Является ли дискриминацией тот факт, что, начиная с 2011 года заработная плата служащих практически не повышалась, тогда как у МОП за этот же период заработная плата возросла на 100%?

В настоящее время все образовательные организации Свердловской области перешли на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области».

Указанным постановлением установлены минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям в зависимости от квалификационных уровней.

Основным принципом действующей системы оплаты труда является установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров и условий выплат устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в локальном нормативном акте образовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности при согласовании с выборным органом профсоюзной организации, либо представительным органом работников образовательного учреждения.

Повышение оплаты труда работников осуществляется через увеличение фондов оплаты труда, который распределяется учреждением самостоятельно путем увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, либо стимулирующих выплат конкретным работникам, исходя из условий деятельности организации.

Образовательное учреждение самостоятельно принимает решение о том, какая часть оплаты труда подлежит увеличению в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

С введением новой системы оплаты труда стимулирующая часть не является гарантированной выплатой для работников, так как определяется с учетом результата работы за определенный период времени в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения.

Бюджетом Свердловской области ежегодно предусматривается увеличение фондов оплаты труда.

9. Оплачиваются ли учебные отпуска педагогов, несмотря на большое количество обучающихся педагогических работников в образовательной организации?

Предоставление дополнительного отпуска (учебного отпуска) работникам, совмещающим работу с обучением, является одной из гарантий, определенных в гл. 26 ТК РФ. Согласно ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации (в том числе и предоставление дополнительных отпусков) работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

Работодатель обязан предоставить и оплатить учебный отпуск в соответствии с порядком установленным трудовым законодательством. Выделение дополнительных бюджетных средств на эти цели в рамках нормативно-подушевого финансирования не предусматривается.

10. Младший воспитатель замещает воспитателя на период больничного. Из какого бюджета производится выплата заработной платы?

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 02.04.2014 N 278-ПП (ред. от 30.12.2014) «Об утверждении порядков расчета объемов (размеров) субвенций, предоставляемых из областного бюджета местным бюджетам на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях и обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» заработная плата педагогическим работникам, в том числе при замещении педагогических должностей, выплачивается за счет субвенций из областного бюджета, предоставляемых местным бюджетам.

11. Должен ли в штатном расписании оклад младшего обслуживающего персонала соответствовать минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному в размере 7090 руб.?

Частью 3 ст. 133 Трудового Кодекса РФ установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Следовательно, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

В Свердловской области, в соответствии с трудовым законодательством, установлена минимальная заработная плата в размере 8154 рубля (с 01.10.2015 г.). Соответственно, заработная плата, включающая в себя все ее элементы (оклад, компенсационные, стимулирующие), должна быть не меньше установленного минимального размера оплаты труда.

12. Оклад уборщицы составляет чуть более 2000 руб. Независимо от того, назначена ей стимулирующая выплата или нет, ее заработная плата должна составить 7090 руб. Ожидаются ли какие-либо изменения данной ситуации?

Ежемесячная заработная плата уборщицы, которая полностью отработала за этот период норму рабочего времени и выполнила норму труда, не может быть ниже минимальной заработной платы установленной в Свердловской области.

С 01.10.2015 г. минимальная заработная плата в Свердловской области составляет 8154 рубля.

13. Может ли образовательная организация самостоятельно увеличивать оклад при наличии достаточного фонда оплаты труда (ФОТ)?

В приложениях к Примерному положению об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденному Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, установлены минимальные оклады работникам в зависимости от квалификационных групп и разрядов. Это не значит, что организация обязана устанавливать оклады работникам равным указанным в вышеназванном Постановлении минимальным окладам. Минимальный оклад это минимум, установление оклада ниже которого будет являться нарушением. Пунктом 2 гл. 1 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, установлено, что заработная плата работников государственных организаций устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций. Соответственно, организация самостоятельно устанавливает должностные оклады своим работникам при наличии ФОТ, которые не должны быть менее установленных минимальных окладов.

14. Воспитатель в детском саду отработал установленную норму часов, дополнительно отработал за воспитателя, находящегося на больничном. Как должны оплачиваться данные часы?

Согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации: при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Оклад педагогического работника со средним специальным образованием без стажа и квалификационной категории составляет 9400 руб. с учетом 25% сельских. С 01.10.2015 МРОТ прочих работников должен будет составлять более 8000 руб. Как избежать «уравниловки»? Как ОО может увеличивать оклады педагогическим работникам?

1. С 1 октября 2015 года минимальная заработная плата для всех работников организаций бюджетной сферы в Свердловской области составляет 8154 рубля.

В рамках планируемых мероприятий по повышению оплаты труда в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761 предусматривается повышение заработной платы педагогическим работникам до среднемесячной заработной платы по Свердловской области в сфере образования. По итогам девяти месяцев 2015 года она составляет 31 842 рубля (общее образование), 28 765 рублей (дошкольное образование), 28 511 рублей (дополнительное образование).

2. Зарплата работников государственных организаций устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций (п. 2 гл. 1 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП). Соответственно, повышение должностных окладов осуществляется образовательной организацией самостоятельно в пределах имеющегося фонда оплаты труда путем внесения изменений в локальные нормативные акты и заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками.

Начисленная заработная плата работнику, так же как и ее минимальный размер, включает в себя все элементы оплаты труда: оклад, повышающие коэффициенты к окладу, компенсационные и стимулирующие выплаты.

16. Возможно ли лишить работника стимулирующих выплат на 100%?

В соответствии с пунктом 111 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Если работник качественно выполняет свою работу, добивается высоких результатов с применением своего опыта работы, то за это ему назначаются стимулирующие выплаты. Снижение премиальных выплат за тот или иной проступок данным Положением не предусмотрено.

Лишение премиальных выплат не может носить характер дисциплинарного взыскания и тем более применяться вместе с вынесением такого взыскания, поскольку статьей 192 ТК РФ предусмотрено три вида взыскания: замечание, выговор, увольнение. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных законом не допускается.

17. Стимулирующие выплаты распределены на 6 месяцев, а работник уволился через 2 месяца. Нужно ли выплачивать уволившемуся работнику данные выплаты в течение оставшихся 4 месяцев?

Установление стимулирующих выплат на определенный период означает, что работодатель обязан выплачивать стимулирующие выплаты в установленном размере в период выполнения работником своих трудовых обязанностей. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику

от работодателя, производится в день увольнения работника (ст. 140, Трудового кодекса Российской Федерации).

Соответственно, если работник уволился, отработав 2 месяца, то стимулирующие выплаты выплачивается за фактически отработанное время, то есть за 2 месяца.

18. Почему финансирование образовательной организации производится по среднесписочной численности, а не в соответствии со штатным расписанием?

В настоящее время произошел переход со сметного (по штатному расписанию) на нормативно-подушевое финансирование муниципальных общеобразовательных организаций. Средства на выполнение муниципального задания рассчитываются исходя из количества получателей муниципальной услуги (воспитанников, обучающихся). Штатное расписание разрабатывается самими муниципальными организациями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

19. Почему при формировании ФОТ учителей не учитываются средства на оплату учебных отпусков?

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 20.01.2015 № 17-ПП «Об утверждении Порядков предоставления и расходования субвенций из областного бюджета местным бюджетам...» субвенции из областного бюджета на заработную плату расходуются:

- на заработную плату и начисления на оплату труда педагогических работников;
- на выплату выходного пособия в случае сокращения численности или штата педагогических работников;
- на ежемесячную компенсационную выплату педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
- на расходы, связанные с организацией начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, в медицинских организациях, в форме семейного образования.

Расходы на оплату учебных отпусков педагогических работников при нормативно-подушевом финансировании не учитываются. Они должны приниматься во внимание органами местного самоуправления при распределении полученного объема субвенций между муниципальными образовательными организациями на основании сведений, представляемых этими организациями.

20. Будет ли заработная плата педагога дополнительного образования финансироваться из областного бюджета?

В соответствии с Законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение

которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации) относится к полномочиям органов местного самоуправления.

Данная норма закреплена и Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Расходы на обеспечение деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей предусматриваются в оценке расходных полномочий муниципальных образований (дотации, субсидии на выравнивание) исходя из стоимости бюджетной услуги на одного ребенка, численности детей в возрасте от 1 года (включительно) до 18 лет (включительно), с учетом поправочных коэффициентов сети.

До настоящего времени в федеральное законодательство не внесены соответствующие изменения.

21. Когда предполагается повышение заработной платы младшему обслуживающему персоналу?

В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Свердловской области для работников организаций бюджетной сферы минимальная заработная плата установлена с 1 октября 2014 года в размере 7090 рублей, а с 1 октября 2015 года - в размере 8154 рубля, с 1 октября 2016 года - в размере 8862 рубля.

Для сравнения: минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2016 года установлен в размере 6675 рублей в месяц, с 1 января 2017 года в размере 7142 рубля в месяц, с 1 января 2018 года в размере 7606 рублей в месяц».

22. Почему при планировании фонда оплаты труда педагогам ДОО показатель средней заработной платы умножается на 12 месяцев без учета коэффициента отпускных? Нужно ли Положение об оплате труда согласовывать с Управлением образования?

Фонд оплаты труда рассчитывается с применением подушевого норматива, утвержденного законом Свердловской области от 09 декабря 2013 года № 119-ОЗ «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях и обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета».

Решение о согласовании Положения об оплате труда образовательной организации с Управлением образования принимает главный распорядитель бюджетных средств.

23. Правомерно ли, что образовательная организация не осуществляет выплаты стимулирующего характера совместителям, т.к. данные выплаты не предусмотрены в ФОТ ОО.

В соответствии со ст. 287 Трудового кодекса Российской Федерации гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП (пункт 110) установлено, что выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственной организации, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

Таким образом, на лиц, работающих по совместительству в образовательной организации, распространяется действующая в данной организации система оплаты труда без каких-либо ограничений.

24. Может ли заработная плата руководителя быть меньше, чем заработная плата педагогов?

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами для работников организаций (пункт 19).

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных организаций, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Размер должностного оклада руководителя государственной организации определяется трудовым договором вне зависимости от размера средней заработной платы работников организации.

Размер должностного оклада руководителя государственной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной главным распорядителем бюджетных средств.

Кроме того, главный распорядитель бюджетных средств определяет предел кратности, на который заработная плата руководителя не может превышать среднюю заработную плату работников учреждений.

В связи с тем, что заработная плата педагогических работников, как указано выше, максимальными размерами не ограничивается, в конкретных случаях может быть выше заработной платы руководителя образовательной организации.

25. Закладываются ли дополнительные денежные средства для оплаты работы воспитателей в период отпуска основного работника?

Постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 № 88 «Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)» установлены нормативы численности для определения и обоснования необходимой списочной численности работников дошкольных учреждений, рациональной организации их труда.

Списочная численность работников, в том числе воспитателей, определяется по формуле с применением коэффициента, учитывающего планируемые невыходы работников во время отпуска, курсов повышения квалификации, болезни и других случаев. Процент планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

26. Персональный повышающий коэффициент (ППК) образует новый должностной оклад, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера. В ходе проверки правильности начисления заработной платы Финансовым управлением указывается, что выплаты стимулирующего характера должны начисляться от оклада без учета ППК. Правомерны ли действия Финансового управления?

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП (пункты 25, 26), повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включая персональный повышающий коэффициент) устанавливаются на определенный период времени. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Как учитывать наличие высшего или среднего специального образования при определении оклада?

В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП (пункт 36), установлено, что размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных организаций, занимающих должности

педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Из решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 следует, что не допустимо установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

Таким образом, наличие у работника соответствующего уровня образования обязательно при заключении трудового договора и не влияет на размер должностного оклада, ставки заработной платы.

28. Что входит в понятие «минимальный оклад»?

Минимальный оклад – размер оклада (должностного оклада) по определенной должности, ниже которого по данной должности в государственных и муниципальных образовательных организациях на всей территории Свердловской области размер оклада (должностного оклада) не может быть установлен.

29. Какие основания для включения в штатное расписание должности психолога?

Согласно ч. 1 ст. 27 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательные организации самостоятельны в формировании своей структуры с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся.

Согласно ч. 3 ст. 28 Закона о компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности, относится установление штатного расписания.

При этом из Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, следует, что штатное расписание разрабатывается государственными организациями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда

Исходя из изложенного, должность педагога-психолога может быть включена в штатное расписание образовательной организации с учетом специфики реализуемых в ней образовательных программ.

30. Из чего формируется заработная плата руководителя ДООУ?

В соответствии с главой 4 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, оплата труда руководителя государственной организации включает в себя:

должностной оклад; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

Руководителю, имеющему ученую степень или почетные звания, устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Заслуженный", - в размере 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Народный", - в размере 7000 рублей.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей государственных организаций, прошедших аттестацию, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, прошедшим обязательную аттестацию на должность руководителя государственной организации, - в порядке, установленном учредителем государственной организации.

Стимулирование руководителя государственной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности государственной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций.

31. Рекомендованные оклады педагогических работников ниже МРОТ, поэтому и изначально доплаты производятся из стимулирующей части. Правильно ли, что оклад учителя фактически равен МРОТ?

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации оклад, должностной оклад, ставка заработной платы – это фиксированные размеры оплаты труда работников, в которые не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, устанавливаемые за исполнение должностных или трудовых обязанностей за календарный месяц или за единицу времени.

Минимальный размер оплаты труда – это вся начисленная заработная плата, включающая в себя оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами для работников организаций (пункт 19).

Приложением № 2 к Примерному положению установлены минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе педагогических работников, в частности, по должности «учитель» в размере 7520 рублей.

Принимая во внимание размер средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, размер оклада по должности «учитель» составляет 9-11 тысяч рублей за одну норму труда (18 часов).

Таким образом, в настоящее время средний размер ставки заработной платы по должности «учитель» превышает как минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации в целом, так и размер минимальной заработной платы для работников организаций бюджетной сферы Свердловской области.

32. Каков должен быть размер оклада руководителя ДОО в сравнении с размером оклада педагогического работника?

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП, государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами для работников организаций (пункт 19).

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных организаций, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Размер должностного оклада руководителя государственной организации определяется трудовым договором и не зависит от размера средней заработной платы работников организации.

Исходя из изложенного следует, что оклад (должностной оклад) является составной частью заработной платы. При этом, размер оклада руководителя организации не находится во взаимосвязи с размером оклада, ставки заработной платы педагогических работников.

33. Может ли быть назначен персональный повышающий коэффициент (ПК) преподавателю за выполнение работ по охране труда и пожарной безопасности, поскольку отдельных штатных единиц для выполнения таких работ не предусмотрено?

Нет. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте государственной организации.

Выплата за совмещение профессий (должностей) относится к компенсационным выплатам и устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Распространяется ли доплата за работу в сельской местности в размере 25% на руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, других работников?

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам муниципальных организаций, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) (пункт 22 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП).

Размер должностного оклада руководителя государственной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной главным распорядителем бюджетных средств.

35. В городской местности низкая «стоимость ученика», планируется ли ее повышение?

Базовые нормативы финансирования на одного обучающегося утверждены законом Свердловской области от 09 декабря 2013 года № 119-ОЗ «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях и обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета». В настоящее время Законодательным собранием Свердловской области рассматриваются изменения в данный закон, которые, в том числе, предусматривают увеличение нормативов.

36. Как выйти на соответствие заработной платы педагогических работников ДОО целевым показателям, если ППК не предоставляется? Формируется фонд экономии базовой части заработной платы, использовать который на стимулирующие выплаты нельзя, как можно использовать данную экономию?

В соответствии с п. 19 Постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...» государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Примерным положением. Аналогичные нормы содержат все муниципальные нормативные правовые акты по оплате труда. Таким образом, образовательная организация должна самостоятельно определить размеры всех выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

37. В связи с изменением заработной платы работников ОО, необходимо ли изменять оклад руководителя?

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной главным распорядителем бюджетных средств.

Решение о сроках, порядке, условиях изменения размера оклада руководителей принимает учредитель в соответствии с действующим локальным нормативным или распорядительным актом (положением, приказом).

38. Обязан ли руководитель автономной образовательной организации согласовывать с учредителем назначение персонального повышающего коэффициента работникам?

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г. образовательные организации принимают локальные нормативные акты по оплате труда по согласованию с профсоюзным комитетом. В случае отсутствия в образовательной организации первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех работников – в порядке статьи 371 Трудового кодекса РФ – с учетом мнения выборного коллегиального органа работников.

Законодательством согласование условий и порядка назначения каких-либо выплат работникам с учредителем не предусмотрено.

39. С сентября прошлого года практически отсутствует стимулирующий фонд, стимулирование педагогов минимально – 90 тыс. руб. на 73 педагога. Как в этой связи осуществить переход на эффективный контракт?

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда образовательной организации должен составлять не менее 20 и не более 40 процентов. Поскольку организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами. Необходимо Положение об оплате труда образовательной организации и распределение фонда оплаты труда в части:

обоснованности гарантированных выплат;

отнесения отдельных стимулирующих выплат к «гарантированной части» заработной платы.

40. Законно ли решение руководителя об отказе в установлении часов педагогической нагрузки заместителю директора в новом учебном году?

Законно. Должность заместителя руководителя образовательной организации относится к административно-управленческому персоналу, должностной инструкцией ведение часов педагогической нагрузки не предусмотрено. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Заместитель руководителя может в порядке внутреннего совмещения должностей вести часы педагогической нагрузки, в полном объеме выполняя свои основные обязанности, исключительно с разрешения работодателя.

41. Какое существует правовое основание для предоставления учителям методического дня и систем отчетности по итогам его предоставления?

В соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» выполнение педагогической работы учителями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

Таким образом, при небольшой нагрузке у учителя может быть методический день, в течение которого он не проводит учебные занятия (уроки). Наличие такого дня у каждого учителя не является обязательным. Возможность его установления может регулироваться коллективным договором или локальным нормативным актом образовательной организации.

Методический день, тем не менее, является рабочим днем для учителя. В случае проведения в этот день плановых мероприятий, совещаний, педагогических советов учитель обязан на них присутствовать.

Система отчетности о работе учителя в методический день также может быть урегулирована локальными нормативными актами образовательной организации.

42. Планируется ли перевод на областное финансирование руководителей структурных объединений детских садов, а также младших воспитателей детских садов?

Такой законопроект рассматривается в Законодательном Собрании Свердловской области.

43. Возможно ли заключение «эффективного контракта» на один учебный год?

Понятие «эффективный контракт» определено в распоряжении Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы». Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовой договор может носить срочный характер исключительно в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

44. Доплата до МРОТ относится к компенсационным или стимулирующим выплатам?

Доплата до МРОТ не предусмотрена действующей системой оплаты труда и может быть отнесена только к социальным выплатам.

45. Можно ли оплачивать часы внеурочной деятельности по ФГОС как часы педагогической нагрузки из расчета фиксированного оклада?

Да, если эти часы являются составной частью учебного плана и образовательной программы.

46. Чем отличается размер заработной платы в сельской местности от размера заработной платы, выплачиваемой в городе, если показатель «дорожной карты» одинаковый?

В Свердловской области реализация Указа Президента РФ осуществляется с 2012 года в соответствии с «дорожной картой», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018 годы».

«Дорожная карта» устанавливает индикативные (целевые) показатели средней заработной платы различных категорий педагогических работников, которые являются ориентиром (средним показателем заработной платы в регионе) для выполнения муниципальными и государственными учреждениями Свердловской области. При этом, данные показатели определяются в целом по Свердловской области и не означают, что заработная плата каждого работника должна быть не ниже средней заработной платы по экономике.

47. С 01.09.2015 увеличивается число обучающихся примерно на 40 человек. Возможно ли увеличение финансирования из областного бюджета на ФОТ?

Да, Правительством Свердловской области ежегодно распределяется нераспределенный резерв, предусмотренный законом об областном бюджете, на основании постановления Правительства Свердловской области от 29.04.2015 № 306-ПП «Об утверждении порядков распределения объема субвенций из областного бюджета местным бюджетам на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях и финансовое обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, не распределенного Законом Свердловской области от 03 декабря 2014 года № 111 ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», в 2015 году». Данные средства предоставляются местным бюджетам на основании информации, предоставленной в соответствии с вышеуказанным постановлением.

48. Планируется ли начисление уральского коэффициента дополнительно к МРОТ?

В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Свердловской области для работников организаций бюджетной сферы минимальная заработная плата установлена с 1 октября 2014 года в размере 7090 рублей, а с 1 октября 2015 года - в размере 8154 рубля, с 1 октября 2016 года - в размере 8862 рубля.

Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2015 года установлен в размере 5965 рублей в месяц, с 1 января 2016 года - в размере 6675 рублей в месяц.

Таким образом, минимальная заработная плата в Свердловской области в настоящий момент превышает размер МРОТ на 18,8 %, с 1 января 2016 года – на 22,2 %. Дополнительного начисления уральского районного коэффициента не планируется.

49. В результате оптимизации, заведующие детских садов стали руководителями структурных подразделений, в некоторых объединениях их заработная плата ниже, чем у воспитателей. Возможно ли изменить ситуацию?

Данный вопрос находится в компетенции органов местного самоуправления.

50. По какой причине руководителям, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности, не выплачивается коэффициент к окладу не менее 0,2?

В соответствии с Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной

организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г. руководителям, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности, повышающий коэффициент к окладу устанавливается на основании локального нормативного акта учредителя.

51. Ожидается ли повышение должностного оклада педагогическим работникам?

В соответствии с п. 19 Постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...»

государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Примерным положением. Аналогичные нормы содержат все муниципальные нормативные правовые акты по оплате труда. Таким образом, образовательная организация самостоятельно определяет размеры всех выплат, в том числе повышение окладов, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

52. Почему на территории городского округа с 01.01.2015 не произведено повышение окладов на 5% для административно-управленческого персонала в соответствии с Постановлением городского округа?

Данный вопрос находится в компетенции органов местного самоуправления Серовского городского округа.

53. К какой категории должностей относится должность заместителя заведующего ДОУ? Как производится распределение стимулирующих выплат для данной должности?

Согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н), должность заместителя заведующего ДОУ относится к категории руководителей.

Из п. 93, 110, и других положений Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, утв. Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. № 973-ПП (рекомендовано для руководства органам местного самоуправления (п. 6-1 Постановления), следует, что для заместителя руководителя организации выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их осуществления устанавливаются в общем порядке в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников) с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда. Положение об оплате труда принимается по согласованию с профсоюзным комитетом и является приложением к коллективному договору.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем организации на основании положения об оплате труда.

54. Возможно ли установление различных размеров окладов по должности «воспитатель» в зависимости от стажа работы и наличия образования?

Согласно подп. «б» п. 31 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, с учётом которых устанавливаются системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях (ст. 144 ТК РФ), установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не допускается.

55. Как производится финансирование ОО: по «дорожной карте» или по нормативу на 1 учащегося?

Образовательные учреждения финансируются за счёт ассигнований соответствующих бюджетов (ст. 69.1 БК РФ) на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию государственных (муниципальных) услуг, и на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям, включая субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного (муниципального) задания.

В соответствии со ст. 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», нормативы и нормативные затраты на оказание государственной или муниципальной услуги в сфере образования определяются по каждому уровню образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом с учетом форм обучения, типа образовательной организации и иных предусмотренных законом особенностей, в расчете на одного обучающегося.

Нормативные затраты на оказание государственных или муниципальных услуг включают в себя затраты на оплату труда педагогических работников с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников, определяемого в соответствии с решениями Президента РФ, Правительства РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления.

Таким образом, финансирование образовательных организаций производится с учётом как норматива на 1 обучающегося, так и уровня средней заработной платы в экономике Свердловской области.

56. Возможно ли установление единых размеров окладов в территории (район, округ, область)?

В соответствии с п. 19 Постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...» государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Примерным положением. Аналогичные нормы содержат все муниципальные нормативные правовые акты по оплате труда. Таким образом, образовательная организация

должна самостоятельно определить размеры всех выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

57. Может ли руководитель ДОО совмещать обязанности по должности старшего воспитателя?

Руководитель ДОО может совмещать обязанности по должности старшего воспитателя на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенного с органом местного самоуправления, выполняющим функцию работодателя в отношении руководителя ДОО.

В соответствии с п. 5.3. – 5.4. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601), определение и изменение учебной нагрузки руководителей организаций, замещающих должности педагогических работников, производится в порядке, установленном для педагогических работников, но при этом определение им конкретной учебной нагрузки осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

58. Оклады заместителей руководителя ОО устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя с повышающим коэффициентом к окладу в размере 0,2 за соответствие занимаемой должности, либо без применения повышающего коэффициента?

Размер оклады заместителя определяется от размера оклада руководителя без учета повышающих коэффициентов.

В случае принятия в образовательной организации положения об аттестации заместителей руководителя на соответствие занимаемой должности, возможно предусмотреть установление повышающего коэффициента к окладу заместителя на основании результатов аттестации.

59. Каким образом выплачиваются стимулирующие выплаты руководителям, ведущим часы педагогической нагрузки? Правомерно ли ограничивать их в выплатах стимулирующего характера?

В соответствии с п. 5.4. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601), срок, в течение которого руководителем образовательной организации будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты определяются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с работодателем.

60. Если численность обучающихся в классе составляет менее 25 человек, существует ли возможность не производить деление класса, поскольку возникают проблемы с оплатой труда учителей иностранного языка, технологии, информатики?

Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено (подп. 6, 12 п. 1, 2 ст. 28), что

образовательная организация обладает автономией, под которой понимается, в т. ч. «самостоятельность в осуществлении образовательной деятельности».

Принятым в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 30.08.2013 г. № 1015) установлено, что общеобразовательные программы, включающие в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение учащихся, воспитанников (п. 10) самостоятельно разрабатываются и утверждаются образовательными организациями (п. 9), в т. ч. организациями, осуществляющими образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию общеобразовательным программам – в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

Письмо Минобрнауки РФ от 19.04.2011 г. № 03-255 «О введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования» в части деления классов на группы повторяет одно из правил ранее действовавшего Типового положения об общеобразовательном учреждении: «при наличии необходимых условий и средств возможно деление классов на группы».

Действующими в настоящее время нормативными актами принятие решения о делении классов на группы находится в компетенции образовательного учреждения при наличии необходимых условий и средств.

61. Правомерно ли, что на летний период отменены выплаты стимулирующего характера, так как образовательные организации не осуществляют образовательного процесса?

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ, стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы и, соответственно, должны выплачиваться в составе заработной платы за фактически отработанное время.

Особенности работы работников образовательных учреждений в период каникул установлены разделом IV Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 г. № 69.

62. Оплачивается ли участие педагога в конкурсах, публикации и.т.д.?

Оплата участия педагога в конкурсах примерным положением об оплате труда не предусмотрена.

63. Имеют ли право руководители образовательных организаций на досрочное назначение трудовой пенсии?

Руководители образовательных учреждений, как и педагогические работники, имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей в порядке, установленном пенсионным законодательством. Основным нормативным актом в этой сфере является принятое в соответствии с Федеральным законом «О

трудовых пенсиях» и применяемое в настоящее время Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781, утверждён список должностей и условия исчисления стажа, необходимого для досрочного назначения пенсии.

64. Каким образом возможно выполнить «дорожную карту», если в ОО не хватает специалистов и все работники работают на 2 ставки? Как производить их стимулирование, если заработная плата превышает размеры, указанные в «дорожной карте»?

В соответствии с региональной «дорожной картой» целевой показатель установлен в целом по Свердловской области. В соответствии с рекомендациями Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социальных отношений (протокол № 2 от 24.07.2014 г.) органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, при утверждении целевых показателей по заработной плате педагогических работников образовательных организаций рекомендовано устанавливать индикаторы для каждой организации дифференцировано, в зависимости от уровня квалификации и средней нагрузки работников.

65. Какова функция Управления образования в процессе утверждения тарификации?

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...» штатное расписание разрабатывается государственными организациями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Главный распорядитель бюджетных средств может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственных организаций, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу государственных организаций.

Аналогичные нормы включены в соответствующие муниципальные нормативные правовые акты.

Участие учредителя в тарификации педагогических работников не предусмотрено.

66. Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП не определен конкретный размер выплат стимулирующего характера. Сохраняется ли процент стимулирования не менее 20 и не более 40%?

Да, сохраняется.

67. Из каких средств должны компенсироваться учителю расходы по прохождению курсов повышения квалификации?

Согласно ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на

дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников отнесена к компетенции образовательной организации (пункт 5 части 3 статьи 28 Федерального закона № 273-ФЗ), фактически - к компетенции работодателя.

Право работников, в том числе педагогических работников, работников из числа учебно-вспомогательного персонала, на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (часть 2 статьи 197 ТК РФ).

Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

68. По какой причине руководителю ДОО не производятся выплаты за стаж работы?

Данное основание может быть предусмотрено в локальном акте об оплате труда руководителей главным распорядителем бюджетных средств.

69. Возможно ли стимулирующий фонд устанавливать менее 20%?

Нет. В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...» объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда государственной организации должен составлять не менее 20 и не более 40 процентов.

70. Может ли образовательная организация в Положении об оплате труда самостоятельно устанавливать минимальные должностные оклады?

В соответствии с п. 19 Постановления Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников...» государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Примерным положением. Аналогичные нормы содержат все муниципальные нормативные правовые акты по оплате труда.

Размеры минимальных должностных окладов могут быть установлены только региональным исполнительным органом государственной власти.

71. При переходе на эффективный контракт трудовой договор, который был заключен с работником ранее на неопределенный срок, утрачивает силу?

Нет. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий,

определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Любые изменения и дополнения в трудовой договор вносятся через заключение дополнительных соглашений к нему.

Трудовой договор может носить срочный характер только в соответствии с основаниями, предусмотренными ст. 59 Трудового кодекса РФ.

72. В трудовом договоре с руководителем, работающим в сельской местности, указывается размер оклада с учетом его повышения на 25%, либо сумма повышения указывается дополнительно?

Решение в данном случае принимает работодатель (главный распорядитель бюджетных средств).

73. С 01.01.2016 будет ли являться должность младшего воспитателя педагогической?

Не будет. Финансирование оплаты труда младших воспитателей планируется из средств областного бюджета.

74. Существуют ли какие-нибудь отличия в оплате труда бюджетных и казенных учреждений в части расходования бюджетных субвенций?

Нет, бюджетные субвенции носят целевой характер и не могут расходоваться на иные цели.

75. К какой категории выплат отнести работу воспитателя ДОО сверх установленной нормы рабочего времени?

К компенсационным выплатам за расширение зоны обслуживания.